

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



LAPORAN KINERJA

FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS JEMBER
2023



(0331) 326911



<https://ilkom.unej.ac.id>



dekan.ilkom@unej.ac.id



Kampus Tegal Boto, Sumpstersari

LAPORAN KINERJA

Fakultas Ilmu Komputer

Tahun 2023

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Fakultas Ilmu Komputer berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Komputer tahun 2023. Fakultas Ilmu Komputer pada tahun 2023 menetapkan 8 sasaran dan 35 indikator kinerja. Secara umum Fakultas Ilmu Komputer telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Ilmu Komputer pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Fakultas Ilmu Komputer pada tahun 2023.



Jember, 28 / Desember / 2023

Dekan

Prof. Drs. Antonius Cahya Prihandoko, M.App.Sc., Ph.D.

Ikhtisar Eksekutif

Laporan Kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** Universitas Jember disusun berdasarkan amanah dari implementasi Perjanjian Ditjen Dikti Kemdikbud Ristek dengan Rektor tahun 2021 yang mengacu pada Indikator Kinerja Utama sebagaimana tertuang dalam Permendikbud Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama PTN dan LLDIKTI di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Tahun 2022 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan **IKU unit kerja** yang diatur dalam **Rencana Strategis Bisnis UNEJ**. Tingkat ketercapaian sasaran dan indikator kinerja lebih detail diuraikan pada BAB III Laporan ini. Pencapaian kinerja dan pelaksanaan anggaran ditunjukkan sebagaimana berikut :



Realisasi dari sasaran dan IKU yang telah dilaksanakan :



Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target antara lain :

1. Adanya rencana kerja yang telah disusun terjadi perubahan rencana di pertengahan tahun Anggaran

2. Target kinerja yang sudah disusun dari awal belum sesuai dengan apa yang ada di lapangan karena Faktor Eksternal dan Faktor Internal

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain :

1. Dengan mengajukan revisi anggaran dalam setiap semester apabila dibutuhkan
2. Dengan menyelesaikan Faktor Internal dan Faktor Eksternal dengan melakukan pendekatan secara komprehensif dan melakukan evaluasi kinerja setiap bulannya.

BAB I

Pendahuluan

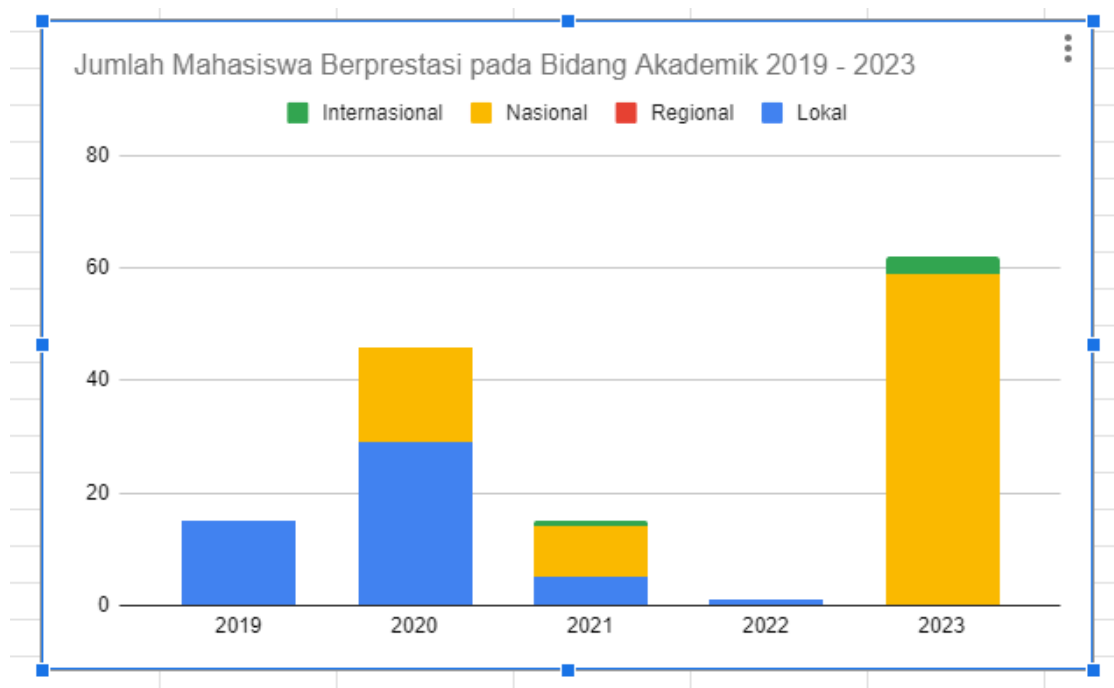
A. Gambaran Umum

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi. Akuntabilitas Kinerja Instansi adalah perwujudan kewajiban suatu instansi untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

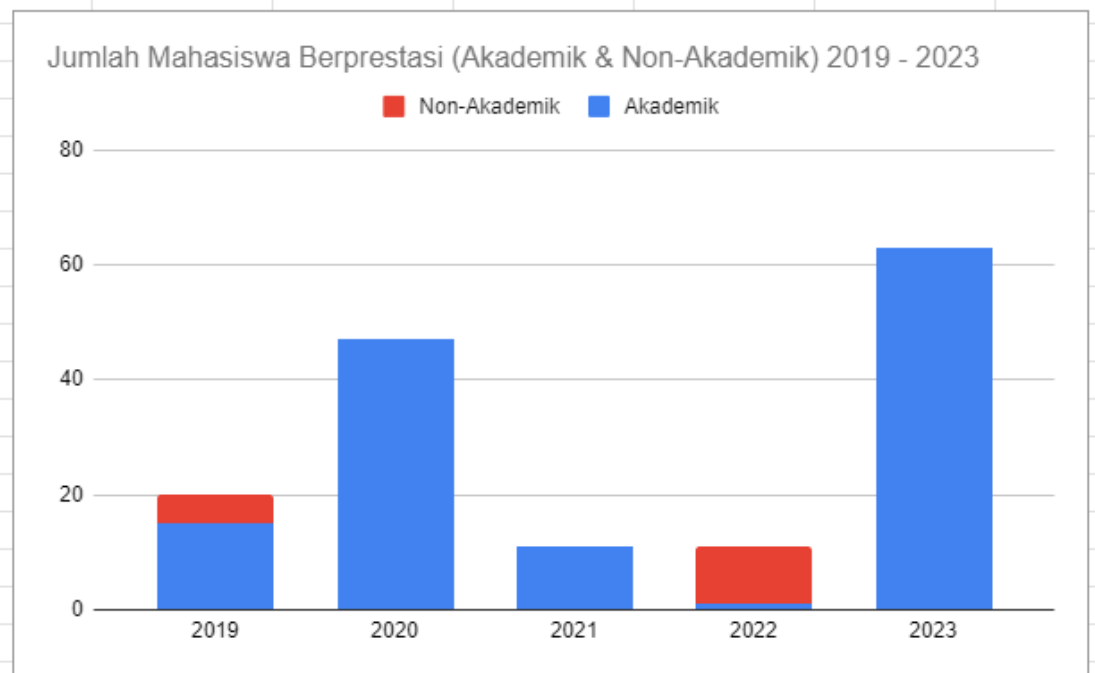
Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi yang baik, **Fakultas Ilmu Komputer** dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi **Fakultas Ilmu Komputer** yang berupaya mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Terwujudnya suatu tatanan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Penyusunan LAKIN **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ Tahun **2023** yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja tujuan dan sasaran Satuan Kerja/Unit Kerja yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja Satuan Kerja/Unit Kerja.

Fakultas Ilmu Komputer merupakan satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi. Sesuai dengan peraturan Permendikbud Nomor 7 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, **Fakultas Ilmu Komputer** pertama kali dibentuk pada **6 Februari 2009**. **Fakultas Ilmu Komputer** dipimpin oleh **Prof. Drs. Slamin, M.Comp.Sc, Ph.D** dengan jumlah SDM sebanyak 51 (lima puluh satu) orang, Terdiri dari Tenaga Pendidik 32 (tiga puluh dua) orang dan Tenaga Kependidikan 19 (Sembilan belas) orang . Wilayah kerja **Fakultas Ilmu Komputer** melingkupi **tiga program studi** terdiri dari **Program Studi Sistem Informasi**, **Program Studi Teknologi Informasi** dan **Program Studi Informatika**

Tahun **2023** - 2027 adalah masa kepemimpinan Prof, **Drs. Antonius Cahya Prihandoko, M.App.Sc., Ph.D.** sebagai **Dekan Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ yang diangkat berdasarkan Keputusan Rektor Nomor 700/UN25/KP/2023 Tanggal 10 Januari 2023 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember. Kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** dari tahun ke tahun terus meningkat, yang dibuktikan dengan diraihnya prestasi tingkat Asean dalam lomba ASEAN UNNES SOUTHEAST ASIAN BUSINESS CHALLENGE Mendapatkan medali emas yang diikuti oleh Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember atas nama Renata Sayidatul Arikha. Aprodhita Nanda Eka W, Chintya Dewi Puspita S.Program Studi Sistem Informasi



Pada tingkat Nasional, **Fakultas Ilmu Komputer** berhasil meraih beberapa penghargaan diantaranya menjuarai kompetisi IU/UX Tingkat Nasional di bidang Teknologi Informasi Yang dilaksanakan Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Unej.



Pada Tahun Akademik **2023/2024** jumlah mahasiswa aktif di **Fakultas Ilmu Komputer** adalah 1550 orang. Penyelenggaraan kegiatan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat didukung oleh Tenaga Pendidik sebanyak **32** orang, yang terdiri dari **25** dosen PNS dan **7** dosen non PNS. Sebaran kualifikasi tenaga pendidik jenjang pendidikan doktor (S3) mencapai **12,5** %, magister (S2) sebanyak **87,5** %, sedang dalam proses menyelesaikan studi (S3) sebanyak **3** orang.

Penyelenggaraan tridharma **Fakultas Ilmu Komputer** juga didukung secara profesional oleh tenaga kependidikan PNS sebanyak **4 tenaga kependidikan PNS** dan 4 Tenaga kependidikan non PNS, sarjana muda/Diploma III mencapai 1 orang, SLTA 8 orang, dan selebihnya berpendidikan SLTP/SD sebanyak **1 orang**.

Daya dukung sarana prasarana pendidikan pada tahun **2023** memadai dengan luas tanah **Fakultas Ilmu Komputer** seluas **2412,27 m²**. Jumlah laboratorium yang mendukung kegiatan proses tridharma yang dimiliki berjumlah **4** (empat) laboratorium terdiri dari: 1. Lab Kecerdasan Buatan, 2. Lab Pertanian Cerdas. 3. Lab Infrastruktur IT dan 4. Lab Rekayasa Perangkat Lunak. Sarana dan prasarana **Fakultas**

Ilmu Komputer diantaranya Gedung Dekanat, Ruang Dosen, Ruang Digital Creative Hub, Ruang Bootcamp, Ruang Kuliah, Ruang Baca, Ruang Auditorium Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 7 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, **Fakultas Ilmu Komputer** memiliki 3 Prodi. Jumlah Prodi **Fakultas Ilmu Komputer** sebagaimana ditunjukkan dalam Tabel 1

Tabel 1

Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Ilmu Komputer

No	Prodi	S3	S2	Profesi	S1	S0	Total
1	Sistem Informasi	-		-	V	-	611
2,	Teknologi Informasi	-	-	-	V	-	495
3,	Informatika	--	-	-	V	-	444

Dalam menjalankan kegiatan Tridhar⁷ma, dana yang dikelola **Fakultas Ilmu Komputer** pada tahun 2023 sebesar Rp. 3,554.200.000,- dan kemudian terupdate menjadi Rp. 3.508.153.711,- yang dalam pelaksanaannya dilakukan dan dijalankan secara terencana dan terukur melalui pemanfaatan teknologi informasi berupa Sistem Informasi UNEJ dapat diakses melalui laman <http://sso.unej.ac.id>.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
4. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;

5. Permendikbud Ristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbud Ristek;
6. Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 04 Tahun 2023 tanggal 15 Februari 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 3 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Universitas Jember Tahun 2020 – 2024;

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Tugas :

Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi, Nomor 7 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Jember, **Fakultas Ilmu Komputer** mempunyai tugas :

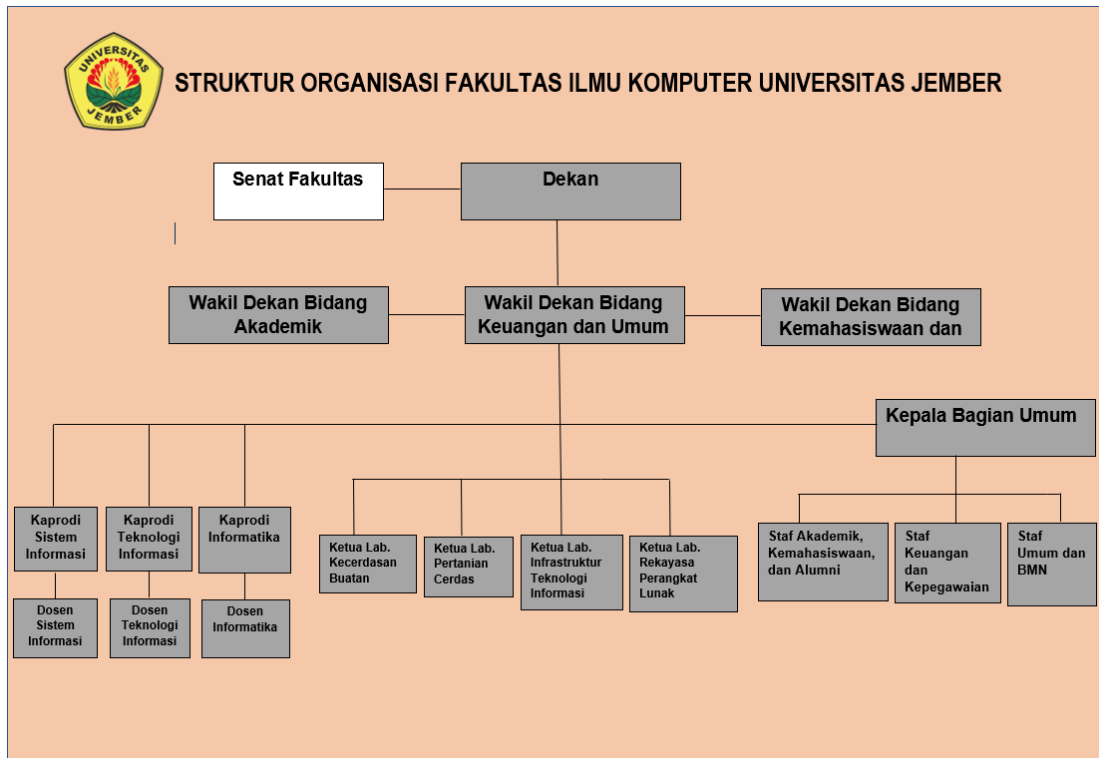
“memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta membina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan”.

Fungsi :

Fakultas Ilmu Komputer Mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Memantapkan, mengembangkan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember secara Profesional
2. Bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Jember dan kegiatan operasional di bawah pembinaan Wakil Rektor Universitas Jember
3. Membina Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan diatas, disusunlah struktur organisasi dan tata kerja yaitu **Dekan** sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Wakil Dekan. Berikut bagan struktur organisasi Satuan **Fakultas Ilmu Komputer** .



D. Isu-isu Strategis Organisasi

Isu Strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan **Fakultas Ilmu Komputer** karena dampaknya yang signifikan bagi **Fakultas Ilmu Komputer** dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/panjang, dan menentukan pencapaian tujuan di masa yang akan datang. Isu strategis **Fakultas Ilmu Komputer** yang akan ditangani pada kurun waktu 5 (lima) tahun sebagaimana tertuang pada Renstra **Fakultas Ilmu Komputer** periode 2022-2027 sebagai berikut :

1. Mengembangkan kemampuan hard skill dan soft skill, serta berwawasan kebangsaan
2. Membangun collegial work yang berkepentingan pada bidang Agro-Informatics
3. Meningkatkan kualitas luaran penelitian dan produk pengabdian yang rekognisi internasional dan bermanfaat bagi masyarakat
4. Mengembangkan tata kelola yang transparan dan akuntabel serta memenuhi prinsip good governance
5. Mengembangkan kerjasama operasional dan kerjasama manajemen pada tingkat Nasional dan Internasional

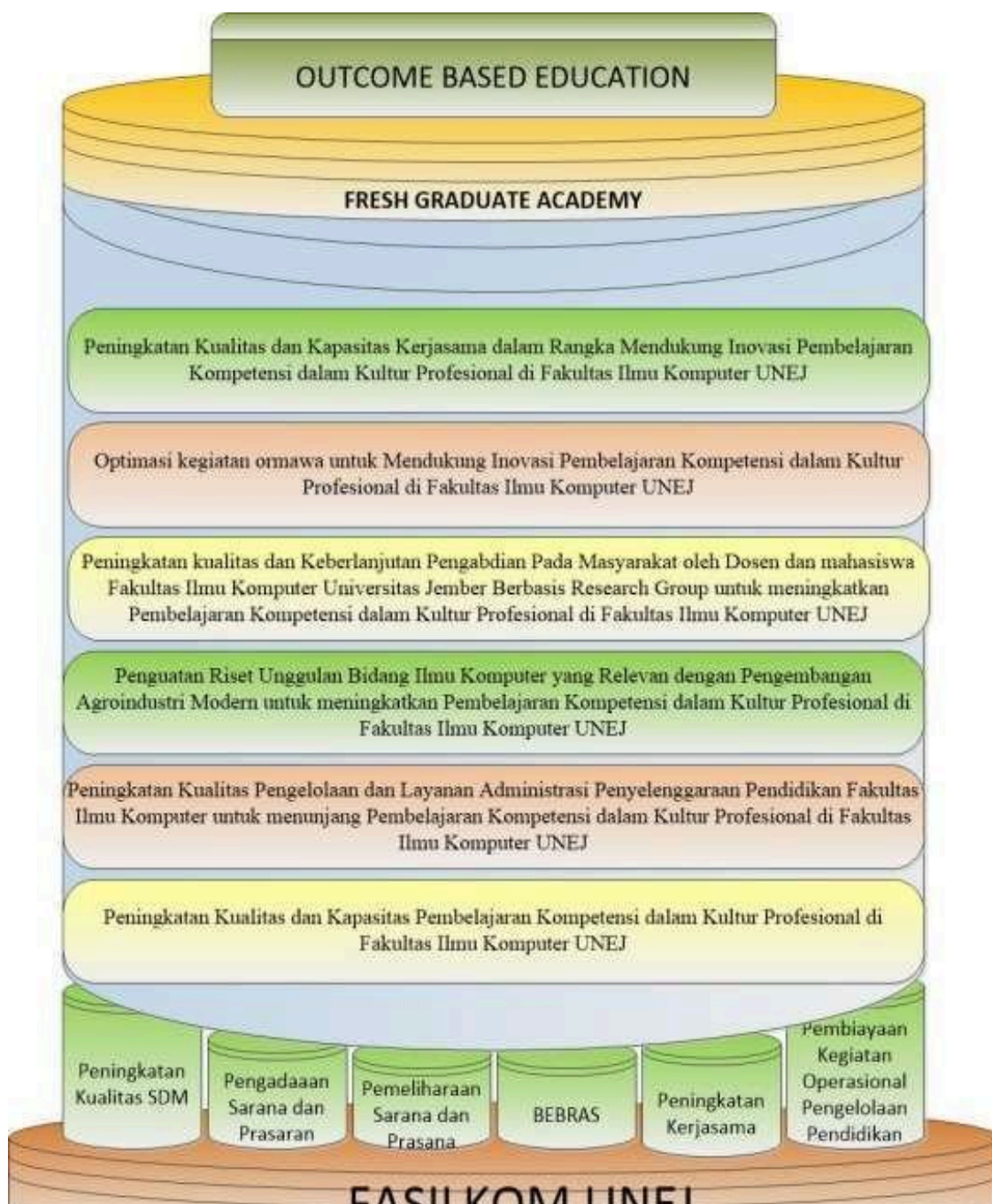
E. Peran Strategis Organisasi

Laporan Kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP);
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi;

Dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember, rencana kerja yang disusun FASILKOM UNEJ pada tahun 2023 berjudul “Peningkatan Implementasi Kurikulum OBE Dan MBKM dalam Mewujudkan Framework For 21St Century Learning Di Fasilkom Universitas Jember”. Rencana kerja ini didasari untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas lulusan. Peningkatan kualitas lulusan akan meningkatkan peran serta lulusan dalam pembangunan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Kunci utama yang harus dikembangkan dalam peningkatan kualitas dan kuantitas lulusan dengan mengacu pada kondisi saat ini adalah: (1) Peningkatan Relevansi Kurikulum dengan Kebutuhan *Stakeholder*; (2) Peningkatan Kualitas Pembelajaran dalam Kultur Profesional menuju Kampus Merdeka dan Merdeka Belajar, dan (3) Peningkatan Kualitas Tugas Akhir Mahasiswa. Program Kerja utama tersebut memerlukan beberapa aspek terkait dengan sumberdaya yang mendorong civitas akademika untuk menghasilkan luaran yang dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Aktivitas-aktivitas terkait dengan peningkatan sumberdaya tersebut antara lain adalah: (1) Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), (2) Pengadaan Sarana dan Prasarana Perkantoran dan Gedung, (3) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran dan Gedung, dan (4) Pembiayaan Kegiatan Operasional Pengelolaan Pendidikan. Sumberdaya yang sudah tertata memerlukan aktivitas secara bersama dan terarah untuk mencapai tujuan yang sama. Kegiatan-kegiatan yang dapat mengakselerasi sekaligus sebagai media untuk menyelaraskan semua potensi yang dimiliki untuk mencapai tujuan yang sama antara lain adalah sebagai berikut: (1) Penguatan Riset Bertaraf Nasional dan Internasional, (2) Penguatan Riset Unggulan Bidang Ilmu Komputer yang Relevan dengan Pengembangan Agroindustri Modern, (3) Optimalisasi Pengelolaan Jurnal dan Konferensi Nasional dan atau Internasional bidang Ilmu Komputer, (4) Peningkatan kualitas dan Keberlanjutan Pengabdian Pada Masyarakat oleh Dosen

Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember Berbasis Research Group, (5) Implementasi Kegiatan Pengabdian yang Terintegrasi Dengan Research Group Menuju Terbentuknya Desa Binaan, (6) Peningkatan Kuantitas dan Kualitas integrasi kerjasama mahasiswa dengan dosen dalam kegiatan pengabdian masyarakat sehingga meningkatkan keikutsertaan mahasiswa dalam Program Kreativitas Mahasiswa – Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM-M dan PKM-P), (7) Penyelenggaraan BEBRAS sebagai sosialisasi frame pembelajaran ilmu komputer kepada masyarakat, (8) Penguatan Prestasi Mahasiswa dan Peningkatan Kualitas Pengelolaan Organisasi Kemahasiswaan FASILKOM dengan cara berjenjang, dan (9) Peningkatan Kerja Sama Fakultas Ilmu Komputer Unej. dengan Lembaga lain dari dalam dan luar negeri. Kegiatan-kegiatan tersebut rasionalisasinya disusun seperti dalam Gambar berikut .



BAB II

Perencanaan Kinerja

A. Visi, Misi, Dan Tujuan Strategis Sesuai Renstra

Rencana Strategis (Renstra) **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Rektor/Dekan yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Rektor/Dekan yang bersangkutan, dalam hal ini **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ. Rencana Strategis **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2022 sampai dengan tahun 2027.. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Rektor/Dekan terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan kinerja akan menjadi akuntabel.

Renstra **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi **Dekan**. Selanjutnya, Renstra **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja **Dekan** UNEJ yang merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ memuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Sesuai Renstra Periode Tahun **2023-2027**, **Fakultas Ilmu Komputer** menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi:

“Unggul dalam pengembangan ilmu komputer untuk menunjang pertanian industrial”

Visi FASILKOM yang merujuk pada Visi UNEJ ini memudahkan pencapaiannya, karena dalam setiap aktivitas yang menuju tercapainya visi FASILKOM selalu didukung dan selaras dengan aktivitas dalam pencapaian visi UNEJ.

Untuk mewujudkan Visi **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ Tahun **2022-2027** tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut:

Misi:

1. Menyelenggarakan pendidikan program sarjana bidang ilmu komputer secara profesional

- 2, Menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas Menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam penguasaan kompetensi materi ilmu komputer terutama pada pengembangan pertanian industrial
3. Mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang ilmu komputer bagi kepentingan kemanusiaan
- 4 Memberdayakan masyarakat melalui penerapan teknologi informasi dan komunikasi
5. Mengembangkan jaringan kerjasama dengan pemangku kepentingan (stakeholders) dalam bidang ilmu komputer

Rencana Kinerja Jangka Menengah : (Matriks Renstra Unit Kerja 2022-2024)

Sesuai dengan Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 04 Tahun 2023 tanggal 15 Februari 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Universitas Jember Nomor 3 Tahun 2021 Tentang Rencana Strategis Universitas Jember Tahun 2020-2024, **Fakultas Ilmu Komputer** menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut:



Tujuan Strategis :

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis. Sasaran adalah hasil yang

akan dicapai secara nyata oleh instansi dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Tujuan strategis sebagai berikut :

1. Mewujudkan lulusan yang cendekia, kompetitif, dan adaptif;
2. Menghasilkan karya sains, teknologi, dan seni yang unggul dan bernilai ekonomi, ramah lingkungan, berkearifan lokal dan kontributif bagi masyarakat;
3. Mewujudkan budaya kerja unggul dengan memantapkan penerapan sistem manajemen mutu yang akuntabel, efektif, dan efisien berbasis teknologi informasi dan komunikasi; dan
4. Mewujudkan UNEJ yang diakui secara nasional dan internasional.

B. Perjanjian Kinerja

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis tahun 2020-2024 UNEJ merumuskan kinerja yang dicapai di tahun 2023, dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja. Perjanjian kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2023

No	Uraian Indikator	Satuan	Target
1	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60
2	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20
3	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20

4	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40
5	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5
6	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50
7	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40
8	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5
9	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80
10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83

Dalam rangka pencapaian kinerja yang telah ditetapkan, dilaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan. Berikut rincian program dan kegiatan **Fakultas Ilmu Komputer** :

Tabel 2.2

Program dan Kegiatan **Fakultas Ilmu Komputer**

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
1	Peningkatan Implementasi Kurikulum OBE Dan MBLM dalam		Terlaksana 100%	3,554.200.000

	Mewujudkan Framework For 21St Century Learning Di Fasilkom Universitas Jember			
--	---	--	--	--

Perjanjian Kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut:

1. Terjadi pergantian atau mutasi pejabat
2. Perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian, tujuan dan sasaran (perubahan program, kegiatan dan alokasi anggaran)
3. Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara significant dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran

C. Rencana Anggaran

Anggaran merupakan suatu rencana yang disusun secara sistematis, yang meliputi seluruh kegiatan perguruan tinggi yang dinyatakan dalam satuan keuangan, dan berlaku untuk jangka waktu yang akan datang. Rencana yang disusun meliputi usulan program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang diikuti usulan anggaran sebagai penunjangnya. Tahap penganggaran menjadi sangat penting karena anggaran yang tidak berorientasi pada kinerja perguruan tinggi dapat menggagalkan perencanaan yang sudah disusun. Sehingga anggaran merupakan *managerial plan for action* untuk memfasilitasi tercapainya tujuan perguruan tinggi.

Dalam penyusunan anggaran, ditetapkan suatu pagu anggaran untuk kegiatan pelayanan Tridharma. Pagu merupakan batasan nilai anggaran maksimum yang diperkenankan untuk diusulkan oleh unit kerja. Penetapan pagu anggaran ini dimaksudkan untuk efektifitas dan efisiensi pemanfaatan sumber dana yang tersedia dalam menunjang kelancaran tugas pokok dan fungsi setiap unit kerja. Selain itu, pagu juga digunakan untuk menentukan prioritas kegiatan serta alokasi dana pada kegiatan pengembangan aktivitas yang penting dan diperlukan.

Secara substantif, Rencana Anggaran **Fakultas Ilmu Komputer** ditunjukkan pada tabel 2.3

Tabel 2.3
Pagu Anggaran Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2023

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
.			

1	023.17.DK.4471.C AA.001.051.A.537 112	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	3.400.000
2	023.17.DK.4471.C AA.001.051.C.537 112	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	17.178.750
3	023.17.DK.4471.C AA.002.051.A.537 112	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	37.420.000
4	023.17.DK.4471.D BA.001.060.A.525 112	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	91.125.000
5	023.17.DK.4471.D BA.001.060.A.525 113	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Jasa	3.665.000
6	023.17.DK.4471.D BA.001.060.B.525 112	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	849.594.773
7	023.17.DK.4471.D BA.001.060.B.525 113	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	180.055.000
8	023.17.DK.4471.D BA.001.060.B.525 115	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	535.355.874
9	023.17.DK.4471.D BA.001.060.C.525 112	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	125.204.000
10	023.17.DK.4471.D BA.001.060.C.525 113	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	21.795.000
11	023.17.DK.4471.D BA.001.060.F.525 112	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	157.406.500
12	023.17.DK.4471.D BA.001.060.F.525 113	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	34.700.000

13	023.17.DK.4471.D BA.001.060.F.525 115	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	207.974.775
14	023.17.DK.4471.D BA.001.060.G.525 112	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	150.000
15	023.17.DK.4471.D BA.001.060.H.525 112	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	113.245.000
16	023.17.DK.4471.D BA.001.060.H.525 113	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	41.400.000
17	023.17.DK.4471.D BA.001.060.H.525 115	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	14.960.000
18	023.17.DK.4471.D BA.001.060.I.525 112	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	193.623.000
19	023.17.DK.4471.D BA.003.051.A.525 111	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	66.060.000
20	023.17.DK.4471.D BA.003.051.A.525 112	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	238.943.395
21	023.17.DK.4471.D BA.003.051.A.525 115	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Perjalanan	37.150.000
22	023.17.DK.4471.D BA.003.051.A.525 121	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	72.113.500
23	023.17.DK.4471.D BA.003.051.C.525 114	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	122.697.750

24	023.17.DK.4471.D BA.003.051.D.525 114	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	258.539.283
----	---	--	-------------

Tabel 2.4

Pagu Anggaran Fakultas Ilmu Komputer setelah Revisi

No.	Kode	Kegiatan	Anggaran
1.		Peningkatan Implementasi Kurikulum OBE Dan MBLM dalam Mewujudkan Framework For 21St Century Learning Di Fasilkom Universitas Jember	Rp. 3,554.200.000

Tabel 2.5

Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Belanja Awal Fakultas Ilmu Komputer

No.	Kode	Kegiatan	Total Anggaran
1		Belanja Barang (52)	Rp 3.496.201.250
2		Belanja Modal (53)	Rp. 57.998.750

Tabel 2.6

Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal Fakultas Ilmu Komputer

No.	Kode	Kegiatan	Total Anggaran
1		Belanja Barang (52)	Rp. 3.496.201.250
2		Belanja Modal (53)	Rp. 57.998.750

Tabel 2.7

Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Awal Fakultas Ilmu Komputer

No	Kode	Jenis Kegiatan	Anggaran	Total Anggaran
1		Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi		Rp. 4.000,525.999
2		1. Optimalisasi Kinerja Melalui	Rp 2.812.266.500	

		Pengembangan Environment dan Profesional Development		
3		2.Pengembangan Penelitian dan Pengabdian	Rp. 31.750.000	
4		3. Penguatan Standart dan Assessment Kurikulum	Rp 701.328.000	
5		4.. Realisasi Kerjasama dengan Dudi	Rp. 209.400.000	
6		5. Rekonstruksi Kurikulum MBKM dan OBE Prodi	Rp. 245.780.500	

Dalam prakteknya penyusunan Rencana Anggaran, idealnya saat proses perencanaan penganggaran haruslah memperhatikan kaidah-kaidah penganggaran yang baik dan tepat. Sehingga perencanaan dan pelaksanaannya bisa selaras dan optimal. Namun dalam tahun berjalan, kemungkinan terjadinya perubahan atau penetapan kebijakan misalnya penghematan anggaran, pengalihan kebutuhan atau belanja, yang akhirnya melatarbelakangi munculnya revisi anggaran. Ada beberapa hal yang menjadi tujuan dilakukannya revisi anggaran, antara lain :

1. Antisipasi terhadap perubahan kondisi dalam pelaksanaan anggaran dan perubahan kebutuhan.
2. Mempercepat pencapaian kinerja unit kerja.
3. Meningkatkan efektivitas, kualitas belanja, dan optimalisasi penggunaan anggaran yang terbatas.

Perubahan alokasi anggaran sebagai akibat adanya revisi sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.8

Rencana Alokasi Anggaran Per-Jenis Kegiatan Revisi Fakultas Ilmu Komputer

No.	Kode	Jenis Kegiatan	Anggaran	Total Anggaran
1		Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi		Rp. 3,554.200.000

2		1. Optimalisasi Kinerja Melalui Pengembangan Environment dan Profesional Development	Rp. 2.610.941.500	
3		2. Pengembangan Penelitian dan Pengabdian	Rp 31.750.000	
4		3. Penguatan Standar dan Assessment Kurikulum	Rp 601.328.000	
5		4.. Realisasi Kerjasama dengan Dudi	Rp. 109.400.000	
6		5. Rekonstruksi Kurikulum MBKM dan OBE Prodi	Rp. 200.780.500	

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima laporan akuntabilitas/pemberi amanah. **Fakultas Ilmu Komputer** Kerja UNEJ selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi (SAKIP) dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun **2 (dua) tahun** dan Perjanjian Kinerja Tahun **2023**. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi **Fakultas Ilmu Komputer** UNEJ.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

A. Capaian Kinerja

A.1. Capaian Kinerja berdasarkan Permendikbud Nomor 3/M/2021

Sesuai perjanjian kinerja tahun 20xx, **Fakultas Ilmu Komputer** menetapkan 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja sesuai Permendikbud Nomor 3/M/2021 dan **IKU Fakultas Ilmu Komputer** yang diatur dalam **Rencana Strategis Bisnis UNEJ**.

Dalam upaya menjaga kreativitas, inovasi dan konsistensi segenap civitas akademika **Fakultas Ilmu Komputer** dalam mengimplementasikan Renstra **2023-2027**, diperlukan indikator kinerja utama untuk mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan kegiatan. Menurut Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kemendikbud Ristek Dikti, Indikator Kinerja Utama adalah ukuran kinerja baru bagi perguruan tinggi untuk mewujudkan perguruan tinggi yang adaptif dengan berbasis luaran lebih konkret. Penetapan indikator kinerja didasarkan pada sasaran strategis dan tujuan Renstra secara SMART (*specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound*).

Secara ringkas capaian kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** tahun **2023** dapat dilihat dalam tabel. Persentase capaian merupakan perbandingan antara realisasi dan target yang telah ditentukan. Capaian tahun **2023** diharapkan mampu memenuhi target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Bisnis Tahun 2023.

Tabel 3.1
Capaian Kinerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2023

No.	sasaran	Uraian Indikator	Satuan	Target 2023	Realisasi 2023	Persentase Capaian	Realisasi 2023
1	[S1] meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	75,39	125,65	43
2	[S1] meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	49,58	247,9	41,23
3	[S2] meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di	%	20	55	275	44,82

		QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir					
4	[S2] meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	68,97	132,275	80,20
5	[S2] meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5	0,63	126	0,07
6	[S3] meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	100	200	100
7	[S3] meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	68,64	171,6	47,07
8	[S3] meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	5	100	0
9	[S4] meningkatnya tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80	88.5	110	85
10	[S4] meningkatnya tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83	99	119	99

Uraian penjelasan tabel :

Secara umum capaian IKU yang mendukung program kementerian (IKU 1 - IKU 8) pada tahun 2023 telah melampaui target yang ditetapkan, kecuali untuk IKU 8 (Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah) dengan target 5 % yang berarti kurang dari 1 program studi, mengingat jumlah program studi di Fakultas Ilmu Komputer hanya 3. Capaian 5 % itu diukur dengan adanya upaya Internasionalisasi Fakultas Ilmu Komputer, seperti kegiatan kerjasama Internasional, capaian prestasi Internasional, yang dapat dipandang sebagai upaya untuk mengarahkan prodi-prodi di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer pada akreditasi Internasional.

Capaian IKU internal Fakultas Ilmu Komputer yakni pada aspek rata-rata predikat SAKIP dan rata-rata nilai kinerja anggaran, secara keseluruhan telah melampaui target yang telah ditetapkan.

Tabel 3.2
Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan

No.	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
1	[IKU.1] Persentase Lulusan S1 dan D3 (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	60	75,39	43
	Uraian	Capaian IKU 1 tahun 2023 telah melampaui target			
	Kendala	Masih banyak alumni yang belum mengisi kuesioner tracer study di sister			
	Solusi	Fasilkom membentuk tim untuk menghubungi secara langsung para alumni			

2	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	20	49,58	41,23
	Uraian	Capaian IKU 2 telah melampaui target. Data mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus didapat dari catatan tim MBKM terkait jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM outbound pada setiap semesternya.			
	Kendala	raihan prestasi mahasiswa tingkat nasional terkadang tidak tercatat dengan baik sehingga terkadang staf kemahasiswaan kesulitan mendapatkan data prestasi mahasiswa tingkat nasional ini.			
	Solusi	Perlu sistem dimana mahasiswa dapat melaporkan prestasi yang mereka raih yang terintegrasi dengan sistem reward dan sistem kegiatan kemahasiswaan			

3	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	%	20	55	44,82
	Uraian	Capaian IKU 3 telah melampaui target. Persentase yang didapatkan sebagian besar berasal dari jumlah dosen yang membina mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir dan dosen yang terlibat dalam pengajaran program Fresh Graduate Academy Kominfo			
	Kendala	Jumlah dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain dengan QS 100 dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri masih rendah			
	Solusi	Fasilkom mendorong dan memfasilitasi agar lebih banyak dosen dapat berkegiatan di kampus lain dengan QS 100 atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri			

4	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	68,97	80,2
	Uraian	Capaian IKU 4 melampaui target ada 17 dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi profesi, ada 4 dosen berkualifikasi akademik s3			
	Kendala	ada delapan dosen yang belum memiliki sertifikasi profesi bidang ilmu komputer diakui tingkat internasional. karena satu dosen berlatar belakang pendidikan non ilmu komputer. ada tiga dosen yang masih tahap s3			
	Solusi	pada tahun 2024 diberikan fasilitas bantuan pendanaan untuk melakukan pelatihan, sertifikasi profesi dan bantuan dana publish artikel baik ke jurnal maupun conference. harapannya dengan banyak menulis artikel dapat menemukan state of the art suatu bidang untuk penelitian s3.			

5	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.5	0.63	0.07
	Uraian	Capaian IKU 5 telah melampaui target yang ditetapkan			
	Kendala	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat masih sedikit			
	Solusi	Fasilkom memfasilitasi dosen untuk lebih banyak melakukan publikasi internasional			

6	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	100	100
	Uraian	Capaian IKU 6 sudah melampaui target karena setiap kerjasama yang dilakukan oleh Fasilkom selalu melibatkan semua program studi.			

	Kendala	Masih banyak perjanjian kerjasama yang belum ditindaklanjuti			
	Solusi	Fasilkom perlu lebih realistis dalam menjalin kerjasama dengan mitra, sehingga semakin banyak perjanjian kerjasama yang telah dibuat dapat direalisasikan			

7	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	40	68,64	47,07
	Uraian	Capaian IKU 7 sudah melampaui target yang telah ditetapkan karena sebagian besar mata kuliah di Fasilkom berbasis project.			
	Kendala	Masih banyak mata kuliah yang pencatatan hasil evaluasinya belum sesuai dengan rencana pembelajarannya			
	Solusi	Pengampu mata kuliah mengisi RPS di suster pada awal semester dan mengisi hasil evaluasi di SiPalu sesuai rencana evaluasi yang telah ditetapkan dalam RPS			

8	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	5	0
	Uraian	Capaian IKU 8 dipandang telah sesuai target. Target 5 % sama dengan kurang dari satu program studi dimana banyaknya program studi di Fasilkom adalah 3. Capaian itu diukur dari adanya upaya yang mengarahkan prodi-prodi di fasilkom untuk akreditasi Internasional			
	Kendala	Akreditasi prodi-prodi di Fasilkom : dua prodi terakreditasi B dan satu prodi terakreditasi baik			
	Solusi	Mengusahakan akreditasi unggul suatu prodi agar terbuka jalan untuk mencapai akreditasi Internasional			

9	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja	BB [70-80]	80	88,5	85
	Uraian	Capaian rata-rata predikat SAKIP telah melampaui target			
	Kendala	Predikat SAKIP Fasilkom mengikuti predikat SAKIP UNEJ berdasarkan penilaian kementerian			
	Solusi	Perlu instrumen untuk mengukur predikat SAKIP fakultas			

10	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	Nilai	83	99	83
	Uraian	pagu 3.423.756.600 realisasi 446.400.288 sisa 2.977.356.312 prosentase 13%			
		pagu 3.423.756.600 realisasi 1.032.735.302 sisa 2.391.021.298 prosentase 30%			
		pagu 3.423.756.600 realisasi 1.946.884.359 sisa 1.476.872.241 prosentase 57%			

	pagu 3.423.756.600 realisasi 3.377.710.311 sisa 46.046.289	prosentase 99%
Kendala	prosentase hanya 13 persen karena kegiatan untuk bulan januari hingga maret hanya sedikit sesuai rencana	
	sudah mulai melakukan kegiatan namun prodi dan lab masih belum melakukan kegiatan. kegiatan yang dilakukan adalah kegiatan urgen.	
	prodi mulai melakukan kegiatan namun dari 4 lab masih satu yang sudah melakukan kegiatan	
Solusi	mulai berkoordinasi dengan kaprodi, laboratorium, kemahasiswaan dan tenaga kependidikan untuk mulai melaksanakan kegiatan	
	melakukan koordinasi dengan prodi dan lab untuk melakukan kegiatan sesuai kebutuhan prodi dan lab sesuai rencana yang sudah ditetapkan.	
	berkoordinasi dengan para ketua lab yang belum melakukan kegiatan sesuai kebutuhan lab	
	pada tahun 2024 nantinya membuat sop untuk layanan keuangan baik kegiatan dosen untuk fakultas prodi dan mahasiswa. dan setiap bidang akademik, kemahasiswaan dan umum membuat rencana kegiatan sepanjang tahun 2024.	

1. Sasaran Kinerja Utama 1 : Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

- a. Indikator Kinerja Utama 1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 1.1 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: perbaikan kurikulum disesuaikan dengan requirement pasar kerja, menghadirkan praktisi mengajar di kampus, dan memfasilitasi mahasiswa untuk mengikuti MBKM outbound.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.3 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2021	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
60%	43 %	60%	75,39 %	60 %

Uraian penjelasan tabel :

Pada tahun 2022 capaian untuk IKU 1 kurang dari target, hal ini karena kurangnya informasi terkait alumni akibat banyaknya alumni yang tidak mengisi kuesioner tracer study di sister. Fakultas Ilmu Komputer sebenarnya telah menugaskan operator akademik untuk menghubungi para alumni namun hasilnya belum begitu optimal. Pada tahun 2023 sudah semakin banyak alumni

yang mengisi tracer study atau yang merespon kontak dari tim tracer study. Namun demikian tetap diperlukan sistem dan mekanisme yang lebih baik agar para alumni tertib mengisi kuesioner tracer study.

Perbandingan realisasi kinerja tahun **2023** dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	75,39 %	60 %	125,65 %

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.5 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya kualitas lulusan	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan ; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	75,39	125,65	Masih banyak alumni yang belum mengisi kuesioner tracer study di suster	Fasilkom membentukkan tim untuk menghubungi secara langsung para alumni

- b. IKU 2: Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 2 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: mendorong dan memfasilitasi mahasiswa untuk mengikuti kegiatan MBKM serta kompetisi-kompetisi tingkat nasional.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
20%	41,23 %	20 %	49,58 %	20 %

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 2 telah melampaui target. Data mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus didapat dari catatan tim MBKM terkait jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM outbound pada setiap semesternya.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.7 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	49,58	20	247,9

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.8 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S1] meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	[IKU.2] Persentase Mahasiswa S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	49,58	247,9	Capaian IKU 2 telah melampaui target. Data mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus didapat dari catatan tim MBKM terkait jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM outbound pada setiap semesternya.	Perlu sistem dimana mahasiswa dapat melaporkan prestasi yang mereka raih yang terintegrasi dengan sistem reward dan sistem kegiatan kemahasiswaan

2. Sasaran Kinerja Utama 2 : Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi

- a. Indikator Kinerja Utama 3. Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir **Fakultas Ilmu Komputer** telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 3 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut:
Fasilkom menugaskan lebih banyak dosen untuk terlibat dalam pembimbingan mahasiswa dalam mengikuti kegiatan kompetisi tingkat nasional.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.9 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2023	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
20 %	44,82 %	20 %	55 %	20 %

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 3 telah melampaui target. Persentase yang didapatkan sebagian besar berasal dari jumlah dosen yang membina mahasiswa berprestasi di tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir dan dosen yang terlibat dalam pengajaran program Fresh Graduate Academy Kominfo

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	55	20	275

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.11 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
----	-----------------	-------------------	--------	-----------	--------------------	-----------------------------------	-----------------------

1	[S2] meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.3] Persentase Dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20	55	275	Jumlah dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain dengan QS 100 dan bekerja sebagai praktisi di dunia industri masih rendah	Fasilkom mendorong dan memfasilitasi agar lebih banyak dosen dapat berkegiatan di kampus lain dengan QS 100 atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri
---	--	---	----	----	-----	---	---

- b. Indikator Kinerja Utama 4. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 4 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: mendorong dan memfasilitasi dosen untuk studi lanjut atau mengambil sertifikasi kompetensi Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.12 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023	Target Akhir Renstra 2023
-------------	--------------	------------	---------------------------

		Target	Capaian	
40%	80,2%	40%	68,97%	40%

Uraian penjelasan tabel :

sesuai target ada 17 dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi profesi, ada 4 dosen berkualifikasi akademik s3

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.13 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	68,97	40	132,275

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.14 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S2] meningkatkan kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.4] Persentase Dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi /profesi yang diakui oleh industri	40	68,97	132,275	ada delapan dosen yang belum memiliki sertifikasi profesi bidang ilmu komputer tingkat internasional. karena satu dosen berlatar belakang pendidikan non ilmu komputer. ada	pada tahun 2024 diberikan fasilitas bantuan pendanaan untuk melakukan pelatihan, sertifikasi profesi dan bantuan dana publish artikel baik

		dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional , dunia industri, atau dunia kerja.				tiga dosen yang masih tahap s3	ke jurnal maupun conference. harapannya dengan banyak menulis artikel dapat menemukan state of the art suatu bidang untuk penelitian s3.
--	--	--	--	--	--	--------------------------------	--

- c. Indikator Kinerja Utama 5. Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per-jumlah dosen.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 5 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut:

mendorong dan memfasilitasi para dosen untuk melakukan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi internasional

Perbandingan capaian kinerja tahun **2023** dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun **2022** diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.15 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
0,5	0,07	0,5	0,63	0,5

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 5 telah melampaui target yang ditetapkan

Perbandingan realisasi kinerja tahun **2023** dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.16 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
----	-----------	----------------------	------------------	--------------------

1	[IKU5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per-jumlah dosen.	0,63	0,5	126
---	---	------	-----	-----

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.17 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S2] meningkatnya kualitas dosen Pendidikan tinggi	[IKU.5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0,5	0,63	126	Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat masih sedikit	Fasilkom memfasilitasi dosen untuk lebih banyak melakukan publikasi internasional

3. Sasaran Kinerja Utama 3: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

- a. Indikator Kinerja Utama 6. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 6 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: memperbanyak kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri serta perguruan tinggi

Perbandingan capaian kinerja tahun **2023** dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun **2022** diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.18 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
50	100	50	100	50

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 6 sudah melampaui target karena setiap kerjasama yang dilakukan oleh Fasilkom selalu melibatkan semua program studi

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.19 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	100	50	200

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.20 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S3] meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.6] Persentase Program Studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama	50	100	200	Masih banyak perjanjian kerjasama yang belum ditindaklanjuti	Fasilkom perlu lebih realistis dalam menjalin kerjasama dengan mitra, sehingga semakin

		dengan mitra					banyak perjanjian kerjasama yang telah dibuat dapat direalisasikan
--	--	--------------	--	--	--	--	--

- b. Indikator Kinerja Utama 7. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 7 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: mendorong para dosen pengampu mata kuliah untuk tertib administrasi dengan membuat RPS sebelum perkuliahan dimulai dan mengisi evaluasi di SiPalu sesudah perkuliahan berakhir.

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.21 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
40%	47,07%	40%	68,64%	40%

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 7 sudah melampaui target yang telah ditetapkan karena sebagian besar mata kuliah di Fasilkom berbasis project.

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.22 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
----	-----------	----------------------	------------------	--------------------

1	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	68.64	40	171,6
---	---	-------	----	-------

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.23 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S3] meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU.7] Persentase Mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	40	68,64	171,6	Masih banyak mata kuliah yang pencatatan hasil evaluasinya belum sesuai dengan rencana pembelajarannya	Pengampu mata kuliah mengisi RPS di siter pada awal semester dan mengisi hasil evaluasi di SiPalu sesuai rencana evaluasi yang telah ditetapkan dalam RPS

- c. Indikator Kinerja Utama 8. Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 3.3 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: merintis kerjasama Internasional dan memfasilitasi dosen untuk melakukan kegiatan Internasional serta mendorong mahasiswa untuk mengikuti event kompetisi Internasional

Perbandingan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.24 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
5	5	5	5	5

Uraian penjelasan tabel :

Capaian IKU 8 dipandang telah sesuai target. Target 5 % sama dengan kurang dari satu program studi dimana banyaknya program studi di Fasilkom adalah 3. Capaian itu diukur dari adanya upaya yang mengarahkan prodi-prodi di fasilkom untuk akreditasi Internasional

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.25 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5	5	100

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.26 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S3] meningkatkan kualitas kurikulum dan	[IKU.8] Persentase Program studi S1 dan D3 yang	5	5	100	Akreditasi prodi-prodi di Fasilkom : dua prodi terakreditasi B dan satu prodi	Mengusahakan akreditasi unggul suatu prodi agar

	pembelajaran	memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah				terakreditasi baik	terbuka jalan untuk mencapai akreditasi Internasional
--	--------------	--	--	--	--	--------------------	---

4. Sasaran Kegiatan 4 Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

- a. Indikator Kegiatan 4.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB

Penilaian SAKIP **Fakultas Ilmu Komputer** meliputi 4 komponen yaitu:

KOMPONEN	BOBOT
1 Perencanaan Kinerja	30%
2 Pengukuran Kinerja	30%
3 Pelaporan Kinerja	15%
4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%

Dengan menggunakan total nilai dari empat komponen tersebut maka nilai penerapan SAKIP di **Fakultas Ilmu Komputer** pada tahun **2023** adalah **88,5** dalam kategori 2. A, > 80 - 90, yaitu Good Governance yang menunjukkan UNEJ secara kelembagaan dan dengan dukungan sistem manajemennya telah mampu melakukan pengukuran kinerja secara berkala dengan sangat baik, dapat mengelola perubahan, berkinerja tinggi, dan akuntabel.

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 4.1 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: lebih mensinkronkan kegiatan-kegiatan berdasarkan perencanaan serta melakukan evaluasi yang komprehensif serta menindaklanjuti hasil evaluasi untuk perbaikan kinerja.

Perbandingan capaian kinerja tahun **2023** dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun **2022** diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.27 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
	85	80	88,5	80

Uraian penjelasan tabel :

Capaian rata-rata predikat SAKIP telah melampaui target

Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.28 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	88,5	70	88,5

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.29 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S4] meningkatnya tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi	Rata-rata predikat SAKIP unit kerja minimal BB	80	88,5	110	Predikat SAKIP Fasilkom mengikuti predikat SAKIP UNEJ berdasarkan penilaian kementerian	Perlu instrumen untuk mengukur predikat SAKIP fakultas

- b. Indikator Kegiatan 4.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kinerja Anggaran Unit Kerja (Berdasar persentase serapan) minimal 80

Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kinerja Anggaran **Fakultas Ilmu Komputer** dihitung dengan mengukur persentase serapan anggaran terhadap pagu **Fakultas Ilmu Komputer** .

Fakultas Ilmu Komputer telah melakukan upaya peningkatan capaian IKU 4.2 dengan melaksanakan kegiatan sebagaimana berikut: efisiensi dan efektivitas penggunaan anggaran

Perbandingan capaian kinerja tahun **2023** dengan capaian kinerja tahun sebelumnya atau tahun **2022** diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.30 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023

Target 2022	Capaian 2022	Tahun 2023		Target Akhir Renstra 2023
		Target	Capaian	
80%	83%	83%	99%	83%

Uraian penjelasan tabel :

pagu 3.423.756.600 realisasi 3.377.710.311 sisa 46.046.289 prosentase 99%

Perbandingan realisasi kinerja tahun **2023** dengan standar nasional diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.31 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No	indikator	Realisasi Tahun 2023	Standar Nasional	Prosentase Capaian
1	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	99	83	119

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.32 Analisis Kinerja Tahun 2023

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentase Capaian	Analisis Keberhasilan / Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	[S4] meningkatnya tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan anggaran unit kerja minimal 80	83	99	119	prodi mulai melakukan kegiatan namun dari 4 lab masih satu yang sudah melakukan kegiatan	pada tahun 2024 nantinya membuat sop untuk layanan keuangan baik kegiatan dosen untuk fakultas prodi dan mahasiswa. dan setiap bidang akademik, kemahasiswaan dan umum membuat rencana kegiatan sepanjang tahun 2024.

A.2. Capaian Kinerja berdasarkan Rencana Strategis Bisnis (RSB) UNEJ Tahun 2020 – 2024

Tabel 3.33 Indikator Kinerja Unit Kerja (Internal) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2023

No.	sasaran	Uraian Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Persentase Capaian
1	Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara	Persentase kuliah Daring *)	%	40	72,50	181,25
2		Pembukaan Program Studi S2/S3	Prodi	0	0	
3		Vokasi bagi prodi S1 yang telah terakreditasi A	Prodi	0	0	
4		Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan	orang	30	65	216,66
5		Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1	IPK	3.45	3,52	102

6		Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan	Bulan	3.5	2	175
7		Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan	Tersedia /Tidak [1/0]	1	1	100
8	Meningkatnya karya tri dharma baik dari dosen maupun mahasiswa spesifik lokasi (Pertanian Industrial) yang memiliki manfaat terhadap masyarakat dan lingkungan, menguatkan budaya kualitas dalam penelitian dan publikasi nasional dan internasional	Jumlah Judul Penelitian Hibah	judul	8	14	175
9		Jumlah Peserta yang Mengikuti Hibah Peningkatan percepatan Profesor	orang	1	1	100
10		Jumlah Profesor	orang	3	3	100
11		Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP2	%	13	13,79	106
12		Dosen bersertifikasi pendidik	orang	17	17	100
13		Jumlah publikasi Internasional (scopus)	judul	80	87	108,75
14		Jumlah HAKI	produk	10	11	110
15	Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh Lembaga Akreditasi Nasional, Asia Tenggara, dan Asia	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S0)	Mahasiswa	0	0	0
16		Daya Tampung Mahasiswa Baru (S1)	Mahasiswa	300	300	100
17		Daya Tampung Mahasiswa Baru (S2)	Mahasiswa	0	0	0
18		Daya Tampung Mahasiswa Baru (Profesi)	Mahasiswa	0	0	0
19		Persentase Prodi S1 akreditasi A	Persen	0	0	0
20	Terwujudnya organisasi tata kelola yang transparan dan akuntabel	Jumlah Dosen S2	orang	29	32	110
21		Jumlah Dosen S3	orang	4	4	100
22	Meningkatnya kerjasama internasional dalam kegiatan Tri dharma	Jumlah Kegiatan Kerjasama Internasional	Kegiatan /tahun	1	1	100
23		Jumlah Mitra Kerjasama Internasional	Mitra/tahun	1	1	100
24	Menguatnya budaya keramahan sosial dalam mendiseminasikan pengetahuan, teknologi dan seni bagi masyarakat	Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional	kegiatan	10	12	120
25		Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)	kegiatan	10	24	240

Uraian penjelasan tabel :

Dari 25 indikator, ada 6 indikator yang targetnya 0. Hal ini karena keenam indikator tersebut saat ini tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer. Dari 19 indikator yang applicable, 11 di antaranya melampaui target dan sisanya sesuai target.

Tabel 3.34
Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan

No.	Indikator	Satuan	Target	Tahun Ini	Tahun Lalu
1	Persentase kuliah Daring *)	%	40	72,50	100
	Uraian	Capaian melampaui target			
	Kendala	Tidak ada kendala sebab setiap mata kuliah mendapat kuota 25 % perkuliahan daring			
	Solusi	-			
2	Pembukaan Program Studi S2/S3	Prodi	0	0	0
	Uraian	tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember			
	Kendala	-			
	Solusi	-			
3	Vokasi bagi prodi S1 yang telah terakreditasi A	Prodi	0	0	0
	Uraian	tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember			
	Kendala	-			
	Solusi	-			
4	Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan	orang	30	65	20
	Uraian	Capaian sudah melampaui target			
	Kendala	Keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan yang dimaksud belum sepenuhnya tercatat dengan baik			
	Solusi	Perlu ada sistem yang dapat merekam kegiatan mahasiswa secara komprehensif			
5	Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1	IPK	3.45	3.52	3.4
	Uraian	Capaian rata-rata IPK lulusan sudah melampaui target			
	Kendala	tidak ada			
	Solusi	program pembelajaran bisa dilanjutkan sesuai yang direncanakan			

6	Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan	Bulan	3.5	2	3.5
	Uraian	Rata-rata waktu tunggu lulusan lebih cepat dari target yang ditetapkan			
	Kendala	Tidak semua alumni mengisi kuesioner tracer study			
	Solusi	Perlu SOP agar para alumni mengisi tracer study			

7	Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan	Tersedia /Tidak [1/0]	1	1	1
	Uraian	Selalu tersedia kegiatan alumni bagi lulusan			
	Kendala	Kegiatan masih terbatas pada sharing alumni saat yudisium			
	Solusi	Perlu kegiatan alumni yang dapat menjangkau semua lulusan dalam satu kegiatan			

8	Jumlah Judul Penelitian Hibah	judul	8	14	0
	Uraian	- Keris = 8 - Dosen pemula = 4 - Produktivitas GB = 1 - Buku teks = 1 - Reworking skripsi = 1 - Pengelola jurnal = 1 -MF =1			
	Kendala	tidak ada kendala karena sudah melebihi dari target yang ditetapkan			
	Solusi	meskipun sudah melebihi target namun hibah yang didapat untuk hibah diluar penyelenggaraan unej masih sedikit sehingga perlu ditingkatkan untuk bisa berkompetitif di hibah eksternal universitas dan untuk hibah internal universitas juga perlu dipertahankan			

9	Jumlah Peserta yang Mengikuti Hibah Peningkatan percepatan Profesor	orang	1	1	1
	Uraian	belum tercapai			
	Kendala	karena salah satu dosen kami yang memiliki kualifikasi sesuai untuk mengikuti hibah peningkatan profesor telah ditetapkan menjadi profesor			
	Solusi	fasilkom memiliki satu dosen yang baru saja lulus s3 sehingga memiliki kualifikasi untuk dapat mengikuti hibah percepatan profesor tahun depan sehingga perlu disupport agar semangat mengikuti hibah percepatan profesor			

10	Jumlah Profesor	orang	3	3	2
	Uraian	dosen yang sudah profesor prof slamir prof saiful			
	Kendala	masih ada satu dosen yang berpeluang memperoleh gelar guru besar tahun ini			
	Solusi	perlu dorongan untuk dosen fasilkom lanjut s3 sehingga berpeluang menjadi profesor. dan perlu dorongan untuk dosen yang telah lulus kuliah s3 untuk menjadi profesor dengan mengikuti hibah kompetisi percepatan profesor			

11	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP2		%	13	13,79	11
	Uraian	Prosentase kualifikasi dosen S3 sudah melampaui target				
	Kendala	Masih banyak dosen yang belum berkualifikasi S3				
	Solusi	Perlu perencanaan yang lebih baik untuk para dosen melanjutkan studi S3				

12	Dosen bersertifikasi pendidik		orang	17	17	16
	Uraian	Capaian banyaknya dosen yang bersertifikasi pendidik sudah sesuai target				
	Kendala	Dosen yang belum bersertifikasi pendidik adalah para dosen baru yang membutuhkan waktu dua tahun dalam jabatan agar bisa mengikuti sertifikasi dosen				
	Solusi	Menyiapkan dosen lebih baik agar pada saatnya mereka berkesempatan mengikuti sertifikasi dosen, mereka bisa lulus				

13	Jumlah publikasi Internasional (scopus)		judul	80	87	78
	Uraian	Capaian jumlah publikasi Internasional terindeks scopus sudah melampaui target				
	Kendala	Tingkat akselerasi publikasi Internasional masih rendah				
	Solusi	Fasilkom memfasilitasi dosen untuk melakukan publikasi Internasional				

14	Jumlah HAKI		produk	10	11	10
	Uraian	Capaian HAKI di tahun 2023 sudah melampaui target				
	Kendala	Produk yang dihasilkan oleh civitas akademika Fasilkom cukup banyak, namun pencatatan HAKInya tidak dilakukan segera				
	Solusi	Untuk setiap karya yang dihasilkan perlu segera diurus HAKI nya				

15	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S0)		Mahasiswa	0	0	0
	Uraian	tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember				
	Kendala					
	Solusi					

16	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S1)		Mahasiswa	300	300	300
	Uraian	Tiap tahun masing-masing prodi di Fasilkom menyediakan 100 kursi untuk mahasiswa baru				

	Kendala	keterbatasan ruang kuliah			
	Solusi	Fasilkom juga menggunakan ruang kuliah di gedung lain di UNEJ			

17	Daya Tampung Mahasiswa Baru (S2)	Mahasiswa	0	0	0
	Uraian	tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember			
	Kendala	-			
	Solusi	-			

18	Daya Tampung Mahasiswa Baru (Profesi)	Mahasiswa	0	0	0
	Uraian	tidak berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember			
	Kendala	-			
	Solusi	-			

19	Persentase Prodi S1 akreditasi A	Persen	0	0	0
	Uraian	belum berlaku di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember			
	Kendala	kondisi saat ini, ada dua prodi terakreditasi B dan satu prodi terakreditasi baik			
	Solusi	Perlu upaya yang lebih intensif untuk meningkatkan akreditasi prodi-prodi di Fasilkom			

20	Jumlah Dosen S2	orang	29	32	29
	Uraian	Pada September 2023 ada tambahan 3 dosen baru PPPK sehingga menjadi 32 orang			
	Kendala	Tidak semua formasi dosen setiap tahunnya terisi			
	Solusi	informasi rekrutmen mesti didistribusikan secara masif kepada para alumni yang sudah berkualifikasi S2			

21	Jumlah Dosen S3	orang	4	4	3
	Uraian	Capaian dosen yang berkualifikasi S3 sudah sesuai target			
	Kendala	Belum banyak dosen yang melanjutkan studi S3 karena masih banyak tugas kedinasan yang harus dikerjakan mengingat SDM dosen masih sedikit			
	Solusi	Perlu perencanaan dan penjadwalan yang efektif untuk dosen yang studi lanjut			

22	Jumlah Kegiatan Kerjasama Internasional	Kegiatan /tahun	1	1	0
----	---	-----------------	---	---	---

	Uraian	Capaian kegiatan kerjasama Internasional sudah sesuai target
	Kendala	Kegiatan kerjasama Internasional masih belum terencana dengan baik
	Solusi	Perlu perencanaan yang baik untuk melakukan kegiatan kerjasama Internasional sehingga kegiatan tersebut dapat berkelanjutan

23	Jumlah Mitra Kerjasama Internasional	Mitra/tahun	1	1	1
	Uraian	Capaian mitra kerjasama Internasional sesuai target			
	Kendala	Mitra kerjasama Internasional di tahun 2023 masih bersifat inisiasi			
	Solusi	Perlu penindaklanjutan inisiasi kerjasama Internasional pada tahun 2024			

24	Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional	kegiatan	10	12	11
	Uraian	Jumlah kegiatan webinar di tahun 2023 sudah melampaui target			
	Kendala	Belum semua lab dan prodi merencanakan webinar dengan baik			
	Solusi	melakukan koordinasi agar capaian kinerja webinar tercapai lebih banyak perlu ditingkatkan karena target capaian sebanyak 10			

25	Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)	kegiatan	10	24	10
	Uraian	Capaian jumlah kegiatan desiminasi sudah melampaui target			
	Kendala	kurang merata dosen yang mengikuti Diseminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)			
	Solusi	perlu dorongan untuk Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)			

Sasaran Strategis 1 : Tercapainya lulusan cendekia yang eksis bersaing di tingkat nasional dan kawasan Asia Tenggara

1. Indikator Kinerja : Persentase kuliah Daring (non praktikum).

Setiap mata kuliah mendapatkan kuota 25 % untuk mengadakan kuliah daring. Ketentuan ini banyak dimanfaatkan oleh semua dosen di Fakultas Ilmu Komputer, dan bahkan jika perlu dosen bisa menambah frekuensi kuliah daring ini dengan persetujuan koordinator program studi. Kuliah daring ini memberikan fleksibilitas bagi dosen dan mahasiswa untuk bisa melakukan pertemuan

perkuliahan di dunia maya, walau secara fisik berada di tempat yang berbeda-beda. Kuliah daring sangat bermanfaat bila misalnya mahasiswa harus mengikuti magang secara on site di tempat magang yang biasanya berada di luar kota.

2. Indikator Kinerja : Pembukaan Program Studi S2/S3

Indikator ini tidak *applicable* di Fakultas Ilmu Komputer karena pada saat ini baru 4 dari 32 dosen yang berkualifikasi S3 dan baru 3 orang yang berjabatan fungsional Profesor. Oleh karenanya dalam waktu dekat, Fakultas Ilmu Komputer belum berencana membuka program pasca sarjana.

3. Indikator kinerja : Vokasi bagi prodi S1 yang telah terakreditasi A

Indikator ini tidak *applicable* di Fakultas Ilmu Komputer karena tidak memiliki program vokasi.

4. Indikator kinerja : Jumlah Mhs yang ikut kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan

Jumlah mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer yang mengikuti kegiatan Penciptaan Karakter Unggul, Budaya Akademik Kolaboratif, dan Kompetitif di Lembaga Pendidikan pada tahun 2023 lebih banyak daripada di tahun 2022. Hal ini menunjukkan bahwa animo mahasiswa dalam mengikuti kompetisi-kompetisi dan forum-forum ilmiah semakin meningkat. Jumlah terbanyak pada indikator ini ditunjukkan oleh keikutsertaan mahasiswa dalam program kreativitas mahasiswa (PKM). Ke depan ormawa-ormawa di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer lebih didorong untuk dapat mengadakan kegiatan yang lebih berbobot atau melakukan pembinaan kepada para anggotanya untuk mengikuti ajang kompetisi atau forum-forum ilmiah yang lebih tepat sesuai dengan kontrak kinerja ormawa dengan pihak fakultas.

5. Indikator kinerja : Indeks Prestasi Kumulatif lulusan S1

Dengan semakin banyaknya bentuk dorongan kepada mahasiswa untuk semakin berprestasi maka raihan rata-rata IPK lulusan juga semakin meningkat.

6. Indikator kinerja : Waktu tunggu lulusan S1 yang mendapat pekerjaan

Waktu tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan semakin pendek. Hal ini didukung dengan adanya mahasiswa yang sudah mendapatkan pekerjaan pertama sebelum mereka lulus. Program MBKM memberikan dukungan yang signifikan terhadap hasil ini. BKP MBKM yang paling banyak diminati oleh mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer adalah magang dan studi independen. Kegiatan magang

ataupun studi independen di perusahaan memberikan pengalaman yang berharga bagi mahasiswa untuk memiliki keterampilan dan kemampuan yang dibutuhkan oleh dunia usaha dan dunia industri. Kompetensi yang dimiliki oleh mahasiswa inilah yang memberikan peluang lebih besar untuk keterserapan mereka di dunia kerja, bahkan ada kalanya saat mereka magang, mereka sudah direkrut oleh perusahaan tempat magang.

7. Indikator kinerja : Ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan

Pada setiap kegiatan yudisium, Fakultas Ilmu Komputer selalu mengundang alumni untuk memberikan sharing pengalaman kepada para yudisi. Kegiatan ini menjamin ketersediaan kegiatan alumni bagi lulusan. Namun demikian bentuk kegiatan lain yang volumenya lebih besar sangat diperlukan agar dapat menjangkau lebih banyak alumni dan lulusan.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Karya Tridarma baik dari Dosen maupun Mahasiswa Spesifik Lokasi (Pertanian Industrial) yang Memiliki Manfaat terhadap Masyarakat dan Lingkungan;Menguatnya Budaya Kualitas dalam Penelitian dan Publikasi Nasional dan Internasional.

1. Indikator Kinerja : Jumlah Judul Penelitian Hibah

Hibah internal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diselenggarakan oleh lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (LP2M) Universitas Jember, serta bergabungnya setiap dosen pada suatu kelompok riset, memberikan peluang dan kesempatan yang lebih luas bagi para dosen untuk mendapatkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

2. Indikator kinerja : Jumlah peserta yang mengikuti hibah peningkatan percepatan profesor

Terkait dengan professorship ini, sebenarnya lebih tepat hibah yang diikuti adalah hibah produktivitas profesor. Pada Februari 2023, Fakultas Ilmu Komputer mendapat tambahan satu profesor dengan telah turunnya SK Jabatan Fungsional Profesor bagi Prof. Drs. Antonius Cahya Prihandoko, M.App.Sc, Ph.D. Saat ini Fasilkom memiliki 3 Profesor dan ketiganya mengikuti hibah produktivitas guru besar di tahun 2024.

3. Indikator kinerja : Jumlah profesor

Target 3 profesor di tahun 2023 telah dicapai oleh Fakultas Ilmu Komputer. Namun demikian target penambahan profesor lagi tidak dapat dilakukan dalam

waktu dekat mengingat dosen yang berjabfung lektor kepala hanya satu dan itu pun belum berkualifikasi S3. Sebagian besar dosen di Fasilkom berjabfung lektor dan asisten ahli serta berkualifikasi S2.

4. Indikator kinerja : Kualifikasi pendidikan dosen S3

Pada awal tahun 2023, ada tambahan doktor baru yang lulus, sehingga Fakultas Ilmu Komputer memiliki 4 dosen yang berkualifikasi S3. Penambahan jumlah dosen S3 masih harus menunggu dua tahun lagi sebab saat ini ada 3 orang dosen yang on going S3. Pada 2023, Fasilkom telah memetakan kebutuhan bidang ilmu pada kualifikasi S3. Harapannya pada 2024 sudah ada beberapa dosen yang memulai studi S3 nya.

5. Indikator kinerja : Dosen bersertifikasi pendidik

Sejak 2022, sudah ada 17 dosen yang bersertifikat pendidik. Jumlah ini tidak bertambah pada 2023, karena dosen baru yang sudah berstatus PNS harus menunggu dua tahun untuk diperbolehkan mengikuti sertifikasi dosen.

6. Indikator kinerja : Jumlah publikasi Internasional (Scopus)

Data publikasi dosen Fakultas Ilmu Komputer pada Internasional terindeks Scopus pada lima tahun terakhir hingga semester 1 tahun 2023 tercatat ada 87 judul, sehingga telah melampaui target 80 judul.

7. Indikator kinerja : Jumlah HAKI

Banyak karya hasil penelitian dan karya akademik dosen Fakultas Ilmu Komputer yang bisa di-HAKI-kan. Namun demikian banyak dosen yang tidak mengurus HAKI untuk karya akademiknya, sehingga baru di akhir tahun baru mengurus HAKI, dan baru di akhir 2023 berhasil dikumpulkan 11 HAKI.

Sasaran Strategis 3 : Tercapainya peringkat akreditasi institusi, program studi yang baik oleh Lembaga Akreditasi Nasional, Asia Tenggara, dan Asia

1. Indikator Kinerja : Daya tampung mahasiswa baru (S0)

Indikator ini tidak applicable pada Fakultas Ilmu Komputer sebab tidak memiliki program diploma.

2. Indikator Kinerja : Daya tampung mahasiswa baru (S1)

Fasilkom UNEJ memiliki 3 program studi. Setiap tahun masing-masing prodi menyediakan 100 kursi untuk mahasiswa baru. Sehingga total jumlah kuota mahasiswa baru di FASILKOM UNEJ adalah 300 orang.

3. Indikator Kinerja : Daya tampung mahasiswa baru (S2)

Indikator ini belum applicable pada Fakultas Ilmu Komputer, karena belum memiliki program studi S2.

4. Indikator Kinerja : Daya tampung mahasiswa baru (Profesi)

Indikator ini tidak applicable pada Fasilkom karena tidak punya pendidikan profesi.

5. Indikator Kinerja : Persentase prodi S1 akreditasi A

Indikator ini juga belum applicable pada prodi S1 Akreditasi A karena status akreditasi prodi di Fasilkom: 2 terakreditasi B dan 1 terakreditasi baik.

Sasaran Strategis 4 : Terwujudnya organisasi tata kelola yang transparan dan akuntabel

1. Indikator Kinerja : Jumlah dosen S2

Semua dosen di Fasilkom UNEJ sejumlah 32 orang telah berkualifikasi S2

2. Indikator kinerja : Jumlah dosen S3

Ada 4 dari 32 dosen di Fasilkom UNEJ yang berkualifikasi S3.

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya kerjasama Internasional dalam kegiatan Tri Dharma

1. Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan kerjasama Internasional

Pada bulan Maret tahun 2023 ada 1 kegiatan Internasional yakni kegiatan visiting Professor dimana Fasilkom UNEH kedatangan Prof Andreas Rusnjak dari Jerman.

2. Indikator kinerja : Jumlah mitra kerjasama Internasional

Pada bulan Oktober 2023, melakukan pertemuan online dengan pihak Wollongong University Australia, sebagai tindak lanjut dari MOU antara rektor UNEJ dengan pimpinan Wollongong University.

Sasaran Strategis 6 : Menguatnya budaya keramahan sosial dalam mendiseminasikan pengetahuan, teknologi dan seni bagi masyarakat

1. Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan Webinar Internasional dan Nasional

Sepanjang tahun 2023 tercatat ada sebanyak 12 webinar yang diselenggarakan oleh sejumlah unsur di Fakultas Ilmu Komputer: laboratorium, prodi, dan tim Capstone project

2. Indikator kinerja : Jumlah Kegiatan hasil Desiminasi hasil penelitian (kolokium dll) Internasional atau nasional secara daring (minimal 1 kali dalam setahun)
 Pada tahun 2023 tercatat sebanyak 24 hibah penelitian dan pengabdian didapatkan dosen Fakultas Ilmu Komputer, dan di akhir masa hibah pihak LP2M UNEJ selalu menyelenggarakan kegiatan diseminasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

B. Realisasi Anggaran

B.1. Capaian Anggaran

Pagu anggaran **Fakultas Ilmu Komputer** dalam DIPA tahun **2023**, sebesar **4.000,525.999** kemudian mengalami efisiensi menjadi **3.423.756.600**. Efisiensi tersebut digunakan untuk penambahan sarana prasarana berupa ruang co-working space dan bootcamp serta kantin. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar **3.377.710.311** dengan persentase daya serap sebesar **99%**. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja yang mendukung program kementerian dan universitas serta capaian anggaran dari kegiatan indikator **Fakultas Ilmu Komputer**. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

No.	Program/Kegiatan	Alokasi Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%Capaian
1	peningkatan kualitas lulusan Pendidikan tinggi	1.873.760.168	1.852.590.527	98,87
2	peningkatan kualitas dosen Pendidikan tinggi	572.505.874	563.187.516	98,37
3	peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran	400.081.275	387.856.775	96,94
4	peningkatan tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi	577.409.283	574.075.493	99,42

sasaran kinerja ada empat terdiri dari :

1. meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi dimulai dari kegiatan mahasiswa mengikuti pembinaan, mengikuti lomba, kegiatan unit mahasiswa dalam menunjang mahasiswa dalam berdaya saing, yudisium yang didalamnya terdapat sharing alumni sehingga mahasiswa memiliki pandangan akan

melanjutkan studi, bekerja atau berwirausaha, kegiatan dalam proses belajar mengajar dengan menyediakan pakar yang hadir dalam kuliah tamu, webinar laboratorium ada 4 kali dan seminar offline bagi mahasiswa yang mengikuti capstone ada tiga webinar dan tiga seminar offline penyediaan sarana prasarana laboratorium

2. meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi dengan memberikan bantuan untuk pendaftaran HAKI buku praktikum, seminar internasional yang terindex scopus dan wos, penyediaan fasilitas pendukung untuk menunjang kegiatan tridharma seperti penelitian pengabdian dan pembelajaran.
3. meningkatnya kurikulum dan pembelajaran memberikan sarana prasarana dalam menunjang perbaikan kurikulum dan pembelajaran termasuk kegiatan persiapan akreditasi
4. meningkatnya tata Kelola satuan kerja di lingkungan ditjen pendidikan tinggi dengan penyediaan sarana prasarana dukungan layanan di lingkungan fasikom termasuk pengadaan dan perawatan barang.

No	Uraian	Pagu	Realisasi	Persentase
1	Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	3.400.000	3.400.000	100
2	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	17.178.750	17.178.750	100
3	Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin - BLU	37.420.000	37.420.000	100
4	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Barang	91.125.000	91.125.000	100
5	Penerimaan Mahasiswa Baru Belanja Jasa	3.665.000	3.665.000	100
6	Proses Belajar Mengajar Belanja Barang	849.594.773	845.006.622	99
7	Proses Belajar Mengajar Belanja Jasa	180.055.000	175.675.000	98
8	Proses Belajar Mengajar Belanja Perjalanan	535.355.874	534.729.308	100

9	Wisuda dan Yudisium Belanja Barang	125.204.000	124.801.500	100
10	Wisuda dan Yudisium Belanja Jasa	21.795.000	21.795.000	100
11	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Barang	157.406.500	157.262.000	100
12	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Jasa	34.700.000	27.900.000	80
13	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Belanja Perjalanan	207.974.775	202.694.775	97
14	Kerjasama Berbasis Pendidikan Belanja Barang	150.000	150.000	100
15	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Barang	113.245.000	113.244.557	100
16	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Jasa	41.400.000	40.370.000	98
17	Kegiatan Kemahasiswaan Belanja Perjalanan	14.960.000	7.733.658	52
18	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan Belanja Barang	193.623.000	192.717.346	100
19	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Gaji dan Tunjangan	66.060.000	65.530.000	99
20	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang	238.943.395	236.306.844	99
21	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Perjalanan	37.150.000	28.458.208	77
22	Dukungan Layanan Pembelajaran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi - BLU	72.113.500	72.108.100	100
23	Pemeliharaan Sarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	122.697.750	120.038.003	98
24	Pemeliharaan Prasarana Pendukung Layanan Pembelajaran Belanja Pemeliharaan	258.539.283	258.400.640	100

		3.423.756.600	3.377.710.311	99
--	--	---------------	---------------	----

B.2. Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Komputer berhasil melakukan efisiensi anggaran sebesar Rp. 576.769.399. Anggaran hasil efisiensi digunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang lebih prioritas seperti penambahan sarana prasarana yaitu ruang bootcamp dan co-working space serta kantin. Ruang bootcamp ini digunakan untuk pembinaan mahasiswa, co-working space untuk ruang diskusi serta kantin digunakan untuk sarana bisnis fakultas.

No	Alokasi Pagu Awal	Alokasi Pagu setelah Revisi	Efisiensi
1			
2	4.000,525.999	3.423.756.600	576769399

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

C.1. Inovasi

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Komputer melakukan inovasi sebagai berikut:

1. Aplikasi deteksi daun alpukat
2. Aplikasi monitoring Verval JDTKS (program komputer)
3. Sistem deteksi purity milk
4. Aplikasi seleksi proposal
5. Aplikasi Storytelling digital

C.2. Penghargaan

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Komputer mendapatkan penghargaan :

1. penghargaan peserta MBKM terbanyak pada dies natalis unej 2023
2. penghargaan dosen favorit atas nama yudha alif aulia dari prodi TI pada dies natalis unej 2023
3. penghargaan mahasiswa terbaik atas nama rizki dwi putra dari prodi if pada dies natalis unej 2023

C.3. Program Crosscutting /Collaborative

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Komputer melakukan program *crosscutting/collaborative* nama program *crosscutting /collaborative*. uraikan :

1. Pihak-pihak yang berkaitan pada program *crosscutting /collaborative*
2. Uraikan peran satker dan pihak-pihak yang terkait pada program *crosscutting / collaborative* tersebut
3. Dampak dari program *crosscutting / collaborative*
4. Bukti MoU (foto/scan Mou)

bukti foto :

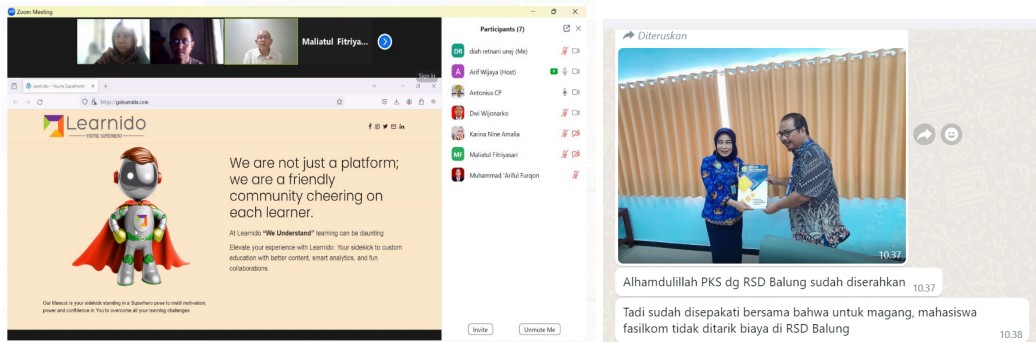
beberapa bukti penghargaan yang diraih dosen dan mahasiswa



beberapa inovasi yang dibuat dosen fasilkom dan mahasiswa



beberapa inisialisasi kolaborasi internasional dengan UOW dan kolaborasi dengan rumah sakit daerah balung

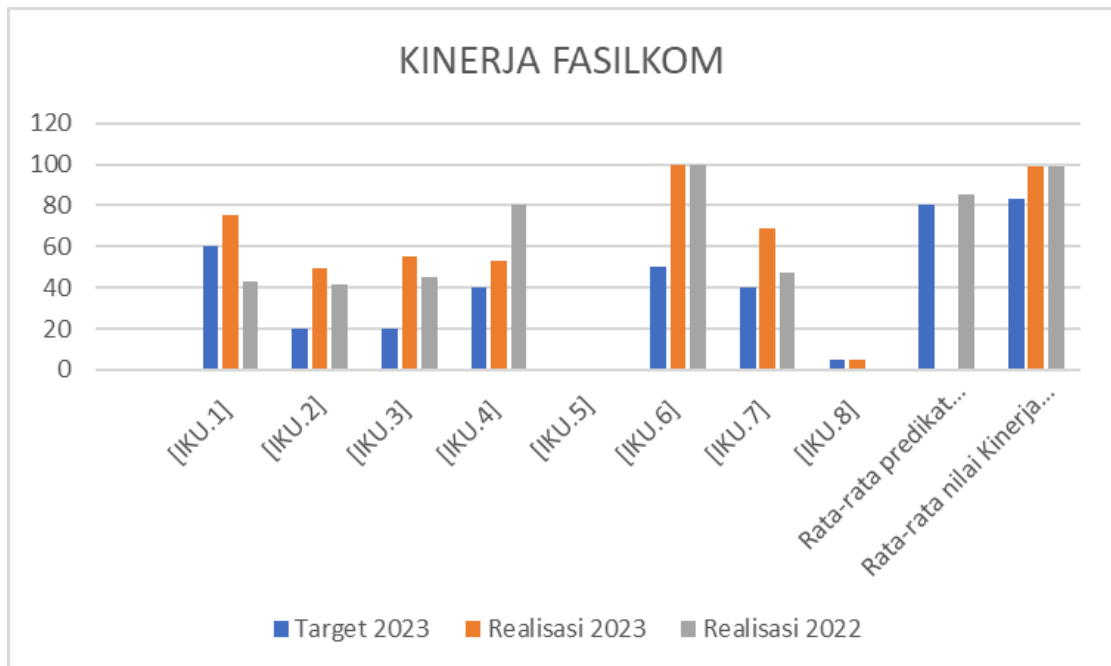


PKS yang telah dikerjakan : <https://unej.id/PKSMOUFASILKOM>

BAB IV

Penutup

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Komputer telah melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Hasil capaian kinerja Fakultas Ilmu Komputer secara umum dapat disimpulkan telah mencapai sasaran yang ditetapkan berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 yang ditandatangani antara Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Riset, dan Teknologi dengan Rektor Universitas Jember. Indikator kinerja merupakan salah satu instrumen manajemen kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis menuju terwujudnya visi dan misi Fakultas Ilmu Komputer, sedangkan kinerja keuangan merupakan indikator dari sisi manajemen pengelolaan anggaran untuk pencapaian program/kegiatan, berikut pencapaian kinerja (IKU) dan Kinerja Keuangan. Pencapaian indikator kinerja dan keuangan sebagaimana berikut :



Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :

1. Perlu adanya peningkatan kinerja dari segala lini yang ada di Fakultas Ilmu Komputer

2. Peningkatan akreditasi Program Studi menjadi Unggul di Fakultas Ilmu Komputer

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

1. Perlu adanya koordinasi yang lebih efektif dan efisien dalam melaksanakan program kerja di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember
2. Program kerja harus benar benar sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat dan tidak ada lagi program kerja diluar yang sudah direncanakan dalam satu tahun

Pencapaian kinerja diatas merupakan wujud sinergi seluruh jajaran **Fakultas Ilmu Komputer** dalam menghadapi berbagai tantangan di tahun 2023 yang merupakan masa transisi dari kondisi pandemi tahun sebelumnya. Namun demikian, upaya penyempurnaan dan perbaikan indikator kinerja harus terus dilakukan melalui penetapan indikator kinerja yang lebih terukur, berkualitas, dan memiliki target yang menantang. Sedangkan Total pagu anggaran yang dipertanggungjawabkan sebesar **Rp 3.423.756.600,- (Tiga milyar empat ratus dua puluh tiga juta tujuh ratus lima puluh enam ribu enam ratus rupiah)**, dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar **Rp 3.377.710.311 - (Tiga milyar tiga ratus tujuh puluh tujuh juta tujuh ratus sepuluh ribu tiga ratus sebelas rupiah)** atau persentase daya serap anggaran sebesar **99%**

Perbaikan-perbaikan untuk pencapaian sasaran meningkatkan kinerja dan organisasi yang akan dilakukan di tahun mendatang :

- Menindaklanjuti Rekomendasi Hasil Evaluasi SAKIP tahun sebelumnya, sebagai acuan perbaikan.

LAKIN **Fakultas Ilmu Komputer** tahun **2023** ini diharapkan dapat memberikan informasi yang komprehensif dan transparan atas capaian kinerja dan strategi organisasi dalam menghadapi tantangan mendatang. Laporan ini juga diharapkan menjadi bahan evaluasi dalam meningkatkan capaian kinerja **Fakultas Ilmu Komputer** sehingga berdampak positif dalam menggerakkan proses Tridharma Perguruan Tinggi di **Universitas Kampus Pancasila untuk Indonesia Maju** yang produktif, kompetitif, dan inklusif.